

ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

ANTECEDENTES

FZS Perú, asociación civil sin fines de lucro, ejecutora del Programa de Conservación Andes –Amazonía Perú de la Frankfurt Zoological Society, tiene como misión contribuir y promover la conservación de la diversidad biológica, en especial aquella comprendida dentro del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas (ANP), realizando investigación científica básica y aplicada para aumentar el nivel de conocimiento biológico y ecológico sobre especies de fauna y flora silvestres y sus hábitats; de igual forma contribuye y apoya a organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y privadas hacia la conservación de especies amenazadas y el manejo de sus hábitats; y finalmente apoya con la implementación de medidas de educación, capacitación y difusión que ayudan a aumentar el nivel de conciencia sobre el medio ambiente y la conservación de especies amenazadas y sus hábitats.

OBJETIVO DEL PUESTO

La FZS Perú requiere contratar a un/a especialista para la gestión de un proyecto de diversidad, equidad e inclusión con la capacidad de involucrar de manera efectiva a agencias aliadas con el fin de mejorar la conservación participativa sostenible en base a un entendimiento individual del tema y de una estrategia institucional.

FUNCIONES A DESARROLLAR

- Ser el personal encargado de gestionar el proyecto DEI en el PNAP y RCP, investigaciones y evaluaciones, juntamente con las organizaciones indígenas y comunidades indígenas con el objetivo de revisar, analizar y recomendar acerca de políticas, programas y prácticas de la institución usando las herramientas DEI.
- Coordinar y dar seguimiento a las actividades para construir y elaborar herramientas DEI para SZF formuladas con la colaboración de las organizaciones indígenas del PNAP y RCP.
- Asistir al coordinador del Paisaje en las diferentes acciones y procesos que implican el diseño, implementación de las actividades con referencia a las actividades sobre DEI en marco del proyecto.
- Colaborar con la mejora continua del personal de FZS sobre el tema DEI, generando espacios de diálogo para identificar necesidades y mapeando indicadores para llegar al objetivo establecido por la organización.
- Fortalecer y asistir en el proceso participativo de planeamiento para el uso adecuado de las herramientas DEI para el personal del PNAP, RCP y Federaciones indígenas así como para el personal de la FZS.
- Establecer coordinaciones permanentes de trabajo con el coordinador del Paisaje Purús, el director de FZS y las jefaturas del PNAP y RCP en el desarrollo y seguimiento de las actividades planificadas en el proyecto.
- Asegurar el cumplimiento de las metas temáticas y financieras del proyecto y otras acciones a su cargo en coordinación y planificación con coordinador de

Paisaje, con el objetivo de fortalecer nuestro compromiso de promover la diversidad, equidad e inclusión para seguir generando una innovación para la organización así como así como asegurar la conservación de la biodiversidad.

- Elaborar y entregar informes y/o reportes trimestralmente sobre las actividades ejecutadas del proyecto y cuando sean solicitados por el coordinador de Paisaje.
- Elaborar los informes correspondientes a las actividades desarrolladas que se encuentren a su cargo, así como facilitar los medios de verificación correspondientes.
- Velar y cumplir con el Reglamento de Seguridad y salud en el Trabajo institucional.
- Reportar los avances de las actividades en el ámbito de trabajo de la Asociación y cualquier inconveniente que pueda surgir en el proceso.
- Otras funciones que sean encomendadas por el coordinador de Paisaje y/o dirección de la SZF.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Estudios superiores concluidos en Psicología, Ciencias sociales, educación, letras, filosofía, ciencias políticas y/o afines con conocimiento de desarrollo humano, derechos humanos, vulnerabilidad y poblaciones indígenas amazónicas.
- Certificación y/o conocimiento en tema DEI a nivel nacional o internacional, será valorada

EXPERIENCIA

- Experiencia general mínima 5 años en actividades relacionadas a temas sobre poblaciones humanas y derechos, inclusión social y poblaciones amazónicas.
- Experiencia en gestión del desarrollo humano, con énfasis en poblaciones amazónicas y vulnerables.
- De preferencia con experiencia en trabajos de atención integral para la prevención de afectación psicológica y física promoviendo derechos a la calidad de vida.

COMPETENCIAS

- Conocimiento sobre temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, temas ambientales, poblaciones indígenas y derechos humanos.
- Experiencia en trabajo con poblaciones indígenas amazónicas
- Capacidad de interactuar con tolerancia y respeto a diferentes grupos humanos sin promover alguna discriminación por raza, religión, creencia, sexo, cultura o género.
- Habilidades de comunicación oral y escrita.
- Conocimiento sobre la problemática ambiental amazónica y la realidad de sus poblaciones humanas
- Alto sentido de responsabilidad, puntualidad, proactividad y altos valores éticos.
- Planificación, organización y capacidad para trabajar en equipo.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

En planilla con todos los beneficios de ley (tiempo de prueba 3 meses). Remuneración a tratar.

SEDE DE TRABAJO

- Cusco
- Disponibilidad de viajar al interior de nuestro país.
- Se valorará la disponibilidad inmediata.

CONTACTO

- Enviar CV **No documentado**, indicando pretensión salarial al correo Danilo.jordan@fzs.org hasta el día 18 de enero del 2022.
- Colocar en el asunto: CV Especialista DEI
- El proyecto inicial por gerenciar tiene una duración de 1 año más el tiempo necesario de elaborar el informe. Se está evaluando la opción de dar seguimiento al tema en la institución.

IMPORTANTE

Se contactará únicamente a los candidatos (as) que cumplan con el perfil y posean todos los requerimientos solicitados.