

CONTRATACIÓN DE UN CONSULTOR O EQUIPO CONSULTOR PARA ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI) - FZS

ANTECEDENTES

Frankfurt Zoological Society Peru (FZS Perú), asociación civil sin fines de lucro, , tiene como misión contribuir y promover la conservación de la diversidad biológica, en especial aquella comprendida dentro del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas (ANP), realizando investigación científica básica y aplicada para aumentar el nivel de conocimiento biológico y ecológico sobre especies de fauna y flora silvestres y sus hábitats; de igual forma contribuye y apoya a organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y privadas hacia la conservación de especies amenazadas y el manejo de sus hábitats; y finalmente apoya con la implementación de medidas de educación, capacitación y difusión que ayudan a aumentar el nivel de conciencia sobre el medio ambiente y la conservación de especies amenazadas y sus hábitats.

En marco a sus objetivos se viene ejecutando el proyecto “Adopción de los conceptos de DEI por parte de los actores del Parque Nacional del Alto Purús (PNAP) y de la Reserva Comunal del Purús (RCP) mediante la creación de una estrategia de DEI para la FSZ Perú, la cual busca adoptar los principios fundamentales de un enfoque DEI para guiar la gestión del ciclo del proyecto. En primer lugar, se investigará y evaluará los vacíos existentes en el PNAP y en la RCP, trabajando juntamente con las organizaciones y comunidades indígenas involucradas en la gestión de estas áreas protegidas. Al finalizar el diagnóstico se iniciará la elaboración de las herramientas de DEI de FSZ las cuales serán validadas con las organizaciones indígenas (FENAMAD, FECONAPU, ECOPURUS) de Ucayali y Madre de Dios, regiones administrativas donde se encuentran las dos ANP participando en este proyecto. Finalmente, después de la validación de las herramientas con las organizaciones indígenas, la nueva herramienta DEI de la FZS será comunicada a otros actores clave como por ejemplo (SERNANP, MINCUL, ETC.) y al público en general. También comprenderá la formación de todo el personal de la FZS.

OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

La FZS Perú requiere llevar a cabo esta consultor con el objetivo de elaborar herramientas DEI (Estrategia a largo plazo, Declaración institucional, Plan de Acción, Manual Operativo) de manera participativa con los beneficiarios de los proyectos de conservación que implementa FZS Perú recogiendo y respetando la voluntad y opiniones de las comunidades indígenas de Ucayali y Madre de Dios involucradas como parte del paisaje Purús.

PRODUCTOS A DESARROLLAR

Bajo la supervisión del coordinador del Paisaje Purús y en coordinación con la especialista DEI; el consultor o equipo consultor deberá:

1. Desarrollar el plan de trabajo para la consultoría. Este debe incorporar el cronograma de trabajo y como mínimo los siguientes componentes:
 - Los productos esperados de este proceso según los objetivos de esta contratación y a su vez, las tareas que deben realizarse para la consecución de estos. En este mismo sentido cada uno de los productos debe contar con los plazos para la entrega de los productos.
 - Establecer la metodología para cumplir con los objetivos planteados de la consultoría.
 - Identificar las herramientas que serán usadas en campo para la realización del diagnóstico.

2. Elaboración del diagnóstico situacional con actores claves relacionados a la gestión de la conservación biológica y cultural del PNAP y RCP sobre situación actual DEI

Actividades previas de campo

- Diseñar la metodología e instrumentos cualitativos y cuantitativos que serán aplicados para levantar la información con FENAMAD, FECONAPU, ECOPURUS y las 41 comunidades en Ucayali y 08 ubicadas en el río Las Piedras - Madre de Dios.
- Coordinar con las organizaciones indígenas las fechas y hora para poder trabajar con las comunidades indígenas en Ucayali y Madre de Dios.
- Considerar para ingresar a Purús reservar con anticipación los pasajes de avión para que se puedan cumplir las fechas establecidas de trabajo.
- Coordinar la compra de insumos y víveres entre otros para el trabajo en campo.

Actividades de campo

- Aplicar la metodología y los instrumentos para levantar la información en las regiones de Ucayali y Madre de Dios cumpliendo los plazos establecidos en la planificación.
- Recogerá la información obtenida absteniéndose de realizar cualquier acción u omisión que pudiese afectar al diagnóstico situacional o de tener un comportamiento irrespetuoso con las organizaciones y comunidades, se sugiere en todo momento contar con un traductor indígena.
- Coordinar permanentemente con la especialista DEI cualquier acción a realizar que involucre a las organizaciones y comunidades indígenas o cualquier incidente que pueda afectar el diagnóstico.
- Cumplir las normas de salud y seguridad de la organización.
- Sistematizar la información recogida en campo progresivamente, las cuales serán enviadas a la especialista y coordinador del paisaje.

- Presentar informe final del diagnóstico realizado a las regiones de Ucayali y Madre de Dios para ser revisado por el equipo técnico de FZS.
 - Validación en campo de la información con FENAMAD, FECONAPU y ECOPURUS.
3. Elaboración de herramientas DEI para SZF formuladas con la colaboración de las organizaciones indígenas del PNAP y RCP

En base a la información recopilada y analizada en el diagnóstico situacional se deben elaborar:

- Estrategia DEI a largo plazo para los actores claves de los departamentos de Ucayali y Madre de Dios considerando los planes de vida y planes de desarrollo.
- Declaración DEI de FZS considerando la estructura de la organización.
- Plan de acción DEI con objetivos de corto y largo plazo y herramientas de M&E.
- Manual Operativo DEI para la organización.
- Validación de las herramientas con organizaciones indígenas, actores claves y aliados.

4. Socialización y capacitación de herramientas DEI

En base a las herramientas elaboradas DEI:

- Desarrollar la estrategia para la socialización y capacitación de las herramientas elaboradas de acuerdo con grupos.
- Desarrollo de la socialización y capacitación de organizaciones indígenas, SERNANP y MINCUL.
- Capacitación a todo el personal de FZS.

5. Considerando el diagnóstico, las herramientas DEI se realizarán dos propuestas de trabajo con todos los actores involucrados.

PERFIL DE LOS CONSULTORES

El consultor o coordinador del equipo consultor deber de cumplir con el siguiente perfil:

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Profesional titulado en Sociología, Ciencias sociales, Psicología social o comunitaria, antropología y/o afines con conocimiento en diversidad, equidad e inclusión en trabajo con poblaciones indígenas amazónicas.
- El grado superior de Magíster o Doctor será valorado.

- Certificación y/o conocimiento en tema DEI a nivel nacional o internacional, será valorada.

En caso de ser un equipo consultor los integrantes deben cumplir mínimamente el siguiente perfil:

- Título profesional en Sociología, Ciencias sociales, Psicología social o comunitaria, educación, letras, filosofía, ciencias políticas y/o afines.
- Conocimiento sobre temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, temas ambientales y trabajo con población indígenas.
- Experiencia de trabajo en campo con poblaciones indígenas amazónicas.

EXPERIENCIA

- Experiencia general mínima de 5 años en actividades relacionadas a temas sobre poblaciones humanas y derechos, inclusión social y poblaciones amazónicas.
- Experiencia general mínima de 3 años realizando diagnósticos situacionales con población indígena.
- Experiencia mínima de 3 años en sistematización de información y elaboración de documentos de gestión.
- Experiencia mínima de 3 años en diseño y realización de capacitaciones y facilitación con diversos grupos humanos.
- Experiencia mínima de 2 años en creación de instrumentos cuantitativos y cualitativos con población indígena.
- Experiencia en gestión del desarrollo humano, con énfasis en poblaciones amazónicas y vulnerables, de preferencia en los departamentos de Ucayali y Madre de Dios. (De preferencia con experiencia en trabajos de atención integral con enfoque de derechos humanos e interculturalidad).

COMPETENCIAS

- Imprescindible conocimiento sobre temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, temas ambientales, poblaciones indígenas y derechos humanos.
- Experiencia en trabajo con poblaciones indígenas amazónicas.
- Capacidad de interactuar con tolerancia y respeto a diferentes grupos humanos sin promover alguna discriminación por raza, religión, creencia, sexo, cultura o género.
- Capacidad de síntesis, sistematización de procesos y experiencias con enfoque de derechos humanos, género, participación social.
- Proactividad
- Capacidad de ejercer tacto y discreción en las relaciones con los distintos actores sociales.
- Excelentes destrezas de gestión y facilitación.
- Destrezas para la conducción de equipos de trabajo.

- Alto sentido de responsabilidad, puntualidad, proactividad y altos valores éticos.
- Planificación, organización y capacidad para trabajar en equipo.
- Tolerancia para trabajo de campo

PRODUCTOS

Tomar en consideración los detalles para la entrega de los productos.

N°	Entregables	Días	Porcentaje de Pago
1	Plan de trabajo detallado	A 10 días calendario de iniciada la consultoría	30%
2	Informe de diagnóstico de 41 comunidades y actores claves de Ucayali	A 90 días calendario de inicio de la consultoría	15%
	Informe final de diagnóstico de Ucayali Y Madre de Dios	A 120 días calendario de inicio de la consultoría	10%
3	Elaboración y validación de estrategia y declaración DEI, Plan de acción y Manual operativo DEI	A 180 días calendario de inicio de la consultoría	15%
4	Informe de las capacitaciones a personal de SZF, organizaciones indígenas de Ucayali y Madre de Dios, SERNANP y MINCUL	A los 220 días calendario de inicio de la consultoría	10%
5	Elaboración de hoja de ruta para futuras propuestas con enfoque DEI	A 240 días calendario de inicio de la consultoría	20%

DURACIÓN

La contratación tendrá un periodo de ocho meses notificada la orden de servicio.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

Contrato por servicios (Productos) a todo costo, se considera dentro de estos:

- Transporte fluvial, terrestre y aéreo, hospedajes durante las salidas de campo y recopilación de información, alimentos durante las salidas de campo y personal de traducción para campo, seguro contra accidente del consultor o todo el equipo consultor.
- Otros gastos incurridos serán coordinados directamente con la especialista del DEI de FZS.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

La selección se definirá mediante una tabla de puntajes, considerando como ejemplos para la calificación:

- Experiencia del consultor o equipo consultor
- Propuesta técnica y económica acorde a los productos de la consultoría
- Entrevista con los seleccionados (Coordinador del paisaje y Administración)
- Disponibilidad inmediata
- Referencias del trabajo realizado

MODALIDAD DE PAGO

Depósito a cuenta directa, se realizará desembolsos acordes a lo programado a cuenta directa del equipo consultor tomando en cuenta, la aprobación de los productos en las fechas establecidas, por las áreas correspondientes de FZS.

Penalidad:

- El equipo consultor podrá ser sujeto a la aplicación de penalidad en caso no se cumple los plazos establecidos en el cronograma, se realiza un descuento hasta un monto máximo de diez por ciento (10%) del monto global (según lo establecido en el Artículo 132° y 133° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado)

SEDE DE TRABAJO

- Departamento de Ucayali (Comunidades nativas ubicadas en PNAP y RCP) y Madre Dios (Comunidades ubicadas en el río Las Piedras)
- Disponibilidad de viajar al interior de nuestro país.
- Se valorará la disponibilidad inmediata.

CONTACTO

- Enviar propuesta técnica y económica a los correos karla.bontemps@fzs.org y postulaciones.peru@fzs.org hasta el día 28 de marzo del 2022. (Nueva fecha)
- Colocar en el asunto: Consultoría DEI

IMPORTANTE

Se contactará únicamente al profesional o los equipos que cumplan con el perfil y posean todos los requerimientos solicitados.